



FUNDUSZ SKŁADKOWY

Ubezpieczenia Społecznego Rolników

znak sprawy FS.ZPN.251.8.2026

Warszawa, dnia 18-09-2026r.

Do wszystkich Wykonawców

Dot. Postępowania na **Świadczenie usług ochrony nieruchomości w Teresinie i Poznaniu**
– w trybie podstawowym bez negocjacji.

Zamawiający udziela odpowiedzi na poniższe pytania:

Pytanie 1: Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

Odpowiedź: Wymaganie dot. zatrudnienia na umowę o pracę – dla każdej części - zostało sprecyzowane w PPU § 2 ust. 4.

Pytanie 2: Czy zapewnianie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Powyższe wymaganie – dla każdej części - zostało sprecyzowane odpowiednio w PPU § 3 ust. 3. – dla ochrony w Poznaniu oraz § 3 ust. 4. – dla ochrony w Teresinie.

Pytanie 3: Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź: Zakres i charakter zmian umowy określono w PPU § 15 oraz § 16.

Pytanie 4: Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź: Zapisy dotyczące rozwiązania umowy – dla każdej części - określono w PPU § 14.

Pytanie 5: Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź: Obowiązek wykonania przez Wykonawcę kluczowych części zamówienia. Zamawiający zastrzegł w SWZ pkt. VII.3.4.

Pytanie 6: Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź: Nie, Zamawiający oczekuje realizacji umowy zgodnie z wymaganiami opisanymi w PPU.

Pytanie 7: Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

Odpowiedź: Nie, Odpowiedź jak w pytaniu 1.

Pytanie 8: Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności)? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?

Odpowiedź: Wymagania dotyczące osób świadczących usługę bezpośredniej ochrony oraz nadzoru określono w SWZ pkt. XV w zw. z pkt. XVII oraz PPU § 2 ust. 3.

Pytanie 9: Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?

Odpowiedź: Zakres i charakter waloryzacji określono w PPU § 16.

Pytanie 10: Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź: Odpowiedź jak w pytaniu 5.

Pytanie 11: Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga, aby patrol/grupa interwencyjna wypełniała zadania zastrzeżone dla grupy interwencyjnej - zgodnie z Ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 roku, o ochronie osób i mienia, oraz Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 roku (tj. Dz. U. z 2025 poz. 992) w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji. Patrol interwencyjny jako rodzaj odrębnej ochrony, winien wspomagać działania wykonywane na terenie naszej nieruchomości. Powinien składać się z przynajmniej dwóch pracowników ochrony, którzy posiadają profesjonalny sprzęt niezbędny do realizacji powierzonych im zadań oraz są specjalnie przeszkoleni w zakresie posługiwania się bronią palną.

Pytanie 12: Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź: Zamawiający nie stawia takiego wymagania i nie zawarł takich zapisów w treści PPU. Ponadto wymaganie dla osób świadczących ochronę bezpośrednią – dla każdej części - zostało sprecyzowane w PPU § 2 ust. 4.

Pytanie 13: Czy wszystkie godziny realizowane przez pracowników ochrony mają być wykonane w oparciu o umowę o pracę?

Odpowiedź: Odpowiedź jak w pytaniu 1.

DYREKTOR

Biura Zarządu Funduszu Składowego
Ubezpieczenia Społecznego Rolników

dr Tomasz Pilawka

(dokument podpisany elektronicznie)